

SENIORENHAUS MENDA

UNSERE TEAMKULTUR



POSITIVE EINSTELLUNG

Durch positive Einstellung gehe ich mit Freude an meine Arbeit und vermittele dies auch der Öffentlichkeit.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Ich erledige meine Aufgaben verlässlich, nach bestem Wissen und Gewissen. So bin ich Vorbild.



RESPEKT

Ich respektiere die Leistung und das Können jedes Mitarbeiters.



AKTIVES ZUHÖREN

In Gesprächen höre ich aktiv zu und respektiere andere Meinungen.



WERTSCHÄTZUNG

Wertschätzung bringen wir einander entgegen, indem wir uns so annehmen wie wir sind.



VERTRAUEN

Gegenseitiges Vertrauen und Ehrlichkeit sind uns wichtig.



OFFENE KOMMUNIKATION

Wir besprechen Anliegen, Unklarheiten und Kritik rasch mit den betroffenen Personen.



WISSENSAUSTAUSCH

Wir geben Erfahrungen und Informationen bereitwillig weiter, um unsere Zusammenarbeit zu fördern.



FLEXIBILITÄT

Wir zeigen Flexibilität, indem wir uns gegenseitig nach Bedarf unterstützen.



OFFENHEIT FÜR NEUES

Offenheit für Neues ist Chance und Herausforderung für uns.



TEAMGEIST

Teamgeist zeigen wir, indem wir kooperativ und hilfsbereit sind



MITEINANDER

Im Miteinander und nicht im Gegeneinander liegen unsere Stärken.